



มคอ. ๓ รายละเอียดของรายวิชา

รหัสวิชา ๔๐๘ ๔๓๗

ชื่อวิชา กฎหมายแรงงานและการประกันสังคม
(Labour and Social Security Law)

ชั้นปีที่ ๔ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔
ภาคปกติ

ผู้รับผิดชอบรายวิชา
พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ (คณะชัย)

รายวิชานี้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชานิติศาสตร์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาเขตขอนแก่น

รายละเอียดของรายวิชา

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น
คณะ/ภาควิชา: คณะสังคมศาสตร์/ภาควิชานิติศาสตร์

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. รหัสและชื่อรายวิชา ๔๐๘ ๔๓๗ กฎหมายแรงงานและการประกันสังคม (Labour and Social Security Law)
๒. จำนวนหน่วยกิต ๓ (๓-๐-๖)
๓. หลักสูตรและประเภทของรายวิชา หลักสูตร นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์
๔. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน พระมหาวชิรศักดิ์ คณะชัย
๕. ภาคการศึกษา/ชั้นปีที่เรียน ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔
๖. รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน ไม่มี
๗. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน ไม่มี
๘. สถานที่เรียน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระพุทธาจารย์ (อาก อาสภมหาเถระ)
๙. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

หมวดที่ ๒ จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์

<p>๑. จุดมุ่งหมายของรายวิชา</p> <p>๑. เพื่อให้นิสิตได้มีความรู้ความเข้าใจ ความสัมพันธ์ระหว่างประชากรกับกำลังแรงงาน บทบาทของแรงงานในการพัฒนาเศรษฐกิจ สภาพปัญหา หลักการและแนวทางกำหนดนโยบายด้านแรงงานและบทบาทของนโยบายรัฐบาลในด้านการบริหารแรงงานได้</p> <p>๒. เพื่อให้นิสิตมีความคิด วิเคราะห์การคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์การจัดหางานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน การให้หลักประกันสังคม บทบาทของศาลแรงงาน และปัญหานโยบายแรงงานในประเทศไทย</p>
<p>๒. วัตถุประสงค์ในการพัฒนา / ปรับปรุงรายวิชา</p> <p>๑. เพื่อปรับปรุงรายวิชาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๒. เพื่อให้นิสิตทราบถึงวิวัฒนาการและที่มาของกฎหมายแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายประกันสังคม และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อให้นิสิตรับรู้ถึงสภาพความเป็นจริงของกฎหมายแรงงานและการประกันสังคมในปัจจุบันและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคตได้</p>

หมวดที่ ๓ ลักษณะและการดำเนินการ

<p>๑. คำอธิบายรายวิชา</p> <p>ศึกษากำเนิดและหลักสำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายประกันสังคม</p>			
<p>๒. จำนวนชั่วโมงที่ใช้ต่อภาคการศึกษา</p> <p style="text-align: center;">๓ (๓-๐-๖)</p>			
บรรยาย/คาบ	การฝึกปฏิบัติ	การศึกษาด้วยตนเอง	สอนเสริม
บรรยาย ๑๖ คาบ หรือ ๔๘ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา	ไม่มีการฝึกปฏิบัติ	ศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์	สอนเสริมตามความต้องการของนิสิตเฉพาะราย
<p>๓. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่อาจารย์ให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นิสิตเป็นรายบุคคล</p> <p>อาจารย์จัดเวลาให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล หรือ รายกลุ่มตามความต้องการ ประมาณ ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (เฉพาะรายที่ต้องการ)</p>			

หมวดที่ ๔ การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนิสิต

การพัฒนาการเรียนรู้ในแต่ละด้าน (หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พุทธศักราช ๒๕๕๘)																		
๑.คุณธรรม จริยธรรม				๒.ความรู้			๓. ทักษะทาง ปัญญา			๔.ทักษะความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและความ รับผิดชอบ					๕.ทักษะการวิเคราะห์ เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ			
๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔
○	○	●	●	●	●	○	●	●	●	●	○	●	○	○	○	○	●	●

๑. คุณธรรม จริยธรรม

๑.๑ ผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

- ๑. ตระหนักในคุณค่าและคุณธรรม จริยธรรม โดยเน้นความมีวินัย เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ขยันและอดทน และยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒. มีสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ต่อตนเองและสังคม
- ๓. เคารพสิทธิและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รวมทั้งเคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ๔. มีจรรยาบรรณทางวิชาการ วิชาชีพทางกฎหมาย และผดุงความยุติธรรม

๑.๒ วิธีการสอน

๑. ปลูกฝังให้นิสิตมีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ขยันและอดทน โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การยกย่องนิสิตที่ทำดี ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม เสียสละ
๒. สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. มอบหมายงานกลุ่ม ฝึกให้รู้หน้าที่ของการเป็นผู้นำกลุ่มและการเป็นสมาชิกกลุ่ม มีความรับผิดชอบต่อ ฝึกความรับผิดชอบต่อ เคารพสิทธิและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๔. สอนโดยกรณีศึกษาที่ดีความที่เคยเกิดขึ้นจริง
๕. จัดกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตวิญญาณในการถือประโยชน์เป็นที่ตั้ง
๖. กำหนดให้มีวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการปลูกฝังให้นิสิตมีระเบียบวินัย เน้นการเข้าเรียนให้ตรงเวลาตลอดจนการแต่งกายที่เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

๑.๓ วิธีการประเมินผล

๑. สังเกตพฤติกรรมนิสิตด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และวิชาชีพการถือประโยชน์สังคมเป็นที่ตั้ง
๒. สังเกตการทำงานเป็นกลุ่ม การเป็นผู้นำ การเป็นสมาชิกกลุ่ม ฝึกความรับผิดชอบต่อ การเคารพสิทธิและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๓. ประเมินจากการมีวินัยจากการตรงเวลาของนิสิตในการเข้าชั้นเรียน การส่งงานตามกำหนดระยะเวลาที่มอบหมาย และการร่วมกิจกรรม

<p>๔. ประเมินจากการมีวินัยและพร้อมเพรียงของนิสิตในการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร</p> <p>๕. ประเมินจากปริมาณการกระทำทุจริตในการสอบ</p> <p>๖. ประเมินจากความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p>๒. ความรู้</p> <p>๒.๑ ความรู้ที่ต้องได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ๑. ให้นิสิตมีความรู้ ความเข้าใจในแง่ทฤษฎี หลักการ แนวคิด บทบัญญัติของกฎหมาย และแนวคำพิพากษา หรือคำวินิจฉัยขององค์กรตุลาการเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ● ๒. ให้นิสิตสามารถนำความรู้ความเข้าใจในทฤษฎี หลักการ แนวคิด บทบัญญัติของกฎหมายไปปรับใช้ในการ ประกอบวิชาชีพ และการให้คำปรึกษาทางกฎหมายได้ ○ ๓. ให้นิสิตสามารถนำความรู้ความเข้าใจในทฤษฎี หลักการ แนวคิด บทบัญญัติของกฎหมายไปปรับใช้กับ ปัญหาข้อเท็จจริง หรือค้นคว้าในระดับสูงขึ้นไป หรือวิจัยอย่างมีนิตินัยควบคู่กับคุณธรรมและสามารถบูรณาการเชื่อมโยง กับศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้
<p>๒.๒ วิธีการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. บรรยาย ถาม-ตอบ พร้อมยกตัวอย่างประกอบ เช่น คำพิพากษาศาลฎีกาที่น่าสนใจ ๒. ยกตัวอย่างกรณีศึกษาเกี่ยวกับประเด็นปัญหากฎหมายแรงงานและการประกันสังคมพร้อมทั้งวิเคราะห์และสรุปหลักกฎหมายที่นำมาปรับใช้กับกรณีศึกษาดังกล่าวนั้น ๓. กำหนดให้นิสิตหาตัวอย่างที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นประเด็นปัญหาตามคำพิพากษา หรือตามข่าวสารที่ปรากฏอยู่ในปัจจุบัน เพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับใช้กับกฎหมายที่ได้ศึกษามา แล้วอภิปรายหาข้อสรุป
<p>๒.๓ วิธีการประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. การทดสอบย่อย ๒. ทดสอบย่อยกลางภาคและปลายภาค ๓. ประเมินจากรายงานที่นิสิตจัดทำ ๒. ประเมินจากการถามตอบ อภิปราย และการนำเสนอรายงานในชั้นเรียน
<p>๓. ทักษะทางปัญญา</p> <p>๓.๑ ทักษะทางปัญญาที่ต้องพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ๑. มีความสามารถในการสืบค้นข้อมูล และเอกสารเกี่ยวกับกฎหมายจากแหล่งข้อมูลที่หลากหลาย ● ๒. สามารถนำความรู้ ทฤษฎี แนวคิด หลักกฎหมายแรงงานและการประกันสังคม และกระบวนการต่างๆ ทางด้านกฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคม และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องไปพัฒนาทักษะการคิดอย่างมีเหตุผลและเป็นระบบ ● ๓. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีและหลักกฎหมายต่างๆไปประยุกต์ใช้ร่วมกับศาสตร์แขนงอื่นได้
<p>๓.๒ วิธีการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. บรรยาย ถาม-ตอบ พร้อมยกตัวอย่างประกอบ เช่น คำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและการประกันสังคมที่น่าสนใจ ๒. ยกตัวอย่างกรณีศึกษาเกี่ยวกับประเด็นปัญหากฎหมายแรงงานและการประกันสังคม พร้อมทั้งวิเคราะห์และสรุปหลักกฎหมายที่นำมาปรับใช้กับกรณีศึกษาดังกล่าวนั้น ๓. กำหนดให้นิสิตหาตัวอย่างที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นประเด็นปัญหาตามคำพิพากษา หรือตามข่าวสารที่ปรากฏ

อยู่ในปัจจุบัน เพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับใช้กับกฎหมายที่ได้ศึกษามา แล้วอภิปรายหาข้อสรุป
<p>๓.๓ วิธีการประเมินผล</p> <p>๑. สอบปลายภาค โดยเน้นข้อสอบที่มีการวิเคราะห์สถานการณ์ หรือประเด็นปัญหากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานและการประกันสังคม</p> <p>๒. สังเกตพฤติกรรมการแก้ไข แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหากฎหมายแรงงานและการประกันสังคม โดยพิจารณาจากตัวอย่างต่าง ๆ หรือกรณีศึกษา</p>
<p>๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>๔.๑ ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบที่ต้องพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ๑. มีภาวะความเป็นผู้นำและหรือมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม ○ ๒. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงานองค์กรและบุคคลทั่วไป และยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้อื่นได้ ● ๓. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและหรือสังคม ○ ๔. สามารถใช้กระบวนการกลุ่มในการแก้ไขปัญหาได้อย่างสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพ ○ ๕. สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์และหรือวัฒนธรรมองค์กรที่ไปปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
<p>๔.๒ วิธีการสอน</p> <p>๑. มอบหมายงานให้นักศึกษาทำงานเป็นกลุ่มเพื่อเรียนรู้ความรับผิดชอบและการเป็นสมาชิกที่ดีของกลุ่ม</p> <p>๒. สอนโดยเน้นให้ผู้เรียนสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ระหว่างผู้เรียนกับผู้เรียน ผู้สอนกับผู้เรียน</p> <p>๓. มอบหมายให้นักศึกษาทำงานในชั้นเรียน และ/หรือค้นคว้าด้วยตัวเอง</p> <p>๔. มอบหมายงานกลุ่ม อภิปรายประเด็นกฎหมายแรงงานและการประกันสังคมในชั้นเรียน</p> <p>๕. กำหนดให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กร ทั้งในมหาวิทยาลัยและหรือนอกมหาวิทยาลัย</p>
<p>๔.๓ วิธีการประเมินผล</p> <p>๑. สังเกตพฤติกรรม การประเมินตนเอง การประเมินโดยเพื่อนร่วมชั้นเรียน</p> <p>๒. ประเมินจากกลุ่มงาน ผลงานที่มอบหมาย การอภิปรายและการนำเสนอผลงานในชั้นเรียน</p>
<p>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๕.๑ ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ต้องพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ๑. สามารถใช้เทคนิคทางคณิตศาสตร์และสถิติ ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายข้อมูลในเชิงปริมาณ ○ ๒. สามารถแปลงข้อมูลเป็นข่าวสารที่มีคุณภาพและเหมาะสมต่อการสื่อสารทั้งกับบุคคลและกลุ่มคนในสถานการณ์ที่หลากหลาย ● ๓. สามารถสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพทั้งการพูด การฟัง และการเขียน พร้อมทั้งเลือกใช้รูปแบบของสื่อสารนำเสนอได้อย่างเหมาะสม ● ๔. สามารถใช้สารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อสื่อสารอย่างเหมาะสม
<p>๕.๒ วิธีการสอน</p> <p>๑. บรรยาย ถาม-ตอบพร้อมยกตัวอย่างประกอบ โดยใช้รูปแบบและเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการนำเสนอ และเขียนตอบปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและการประกันสังคม</p> <p>๒. ยกตัวอย่างกรณีศึกษาเกี่ยวกับประเด็นปัญหากฎหมายแรงงานและการประกันสังคม พร้อมกับให้นักศึกษาวิเคราะห์และสรุปหลักกฎหมายที่นำมาปรับใช้กับกรณีศึกษาดังกล่าวนั้น</p>
<p>๕.๓ วิธีการประเมินผล</p> <p>๑. เขียนวิเคราะห์ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงานและการประกันสังคมในชั้นเรียน ถาม-ตอบปากเปล่า</p> <p>๒. สังเกตพฤติกรรมการแสดงความคิดเห็น และการใช้เทคโนโลยีนำเสนอผลงาน</p>

หมวดที่ ๕ แผนการสอนและการประเมินผล

๑. แผนการสอน

สัปดาห์ที่	หัวข้อ	รายละเอียด จำนวนชั่วโมง	กิจกรรมการเรียนรู้ การสอนและสื่อที่ใช้	ผู้สอน
๑	- ขอบเขตและเนื้อหาวิชา กฎหมายแรงงาน - ความหมายของกฎหมาย แรงงาน - วิวัฒนาการของกฎหมาย แรงงาน - ลักษณะของกฎหมายแรงงาน ประเภทของกฎหมายแรงงาน - ประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย์ ว่าด้วยสัญญาจ้าง แรงงาน	๓	แนะนำลักษณะวิชา บรรยาย ถาม-ตอบ และ ยกตัวอย่างประกอบ ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๒	- สัญญาจ้างแรงงาน - รูปแบบของสัญญาจ้างแรงงาน - นายจ้าง ลูกจ้าง และ บุคคลที่ ต้องร่วมรับผิดชอบกับนายจ้าง - จ้างทดลองงาน	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่าง ประกอบ ศึกษากรณีศึกษา โดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๓	- การค้าประกันการทำงานของ ลูกจ้าง - จ้างทดลองงาน - สิทธิหน้าที่ของนายจ้างและ ลูกจ้างตามประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ - การละเมิดในทางการที่จ้าง	๓	การบรรยาย ถาม- ตอบ ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษา และวิเคราะห์กรณีศึกษา พร้อมอภิปราย ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๔	พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน - เจตนารมณ์และลักษณะของ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน - ขอบเขตการใช้บังคับของ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน - บททั่วไปในการคุ้มครอง แรงงาน	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่าง ประกอบ ศึกษากรณีศึกษา โดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๕	พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่าง ประกอบ ศึกษากรณีศึกษา	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)

	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การใช้แรงงานทั่วไป - จำนวนชั่วโมงทำงานของวันทำงาน (เวลาทำงานปกติ) - การทำงานล่วงเวลา - เวลาพักในวันทำงาน - วันหยุด - วันลา 		<p>โดยใช้สื่อผสม</p> <p>ไมโครโฟน</p> <p>Power Point</p>	
๖	<p>พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้แรงงานหญิง - การใช้แรงงานหญิง - ค่าจ้าง - ค่าล่วงเวลา - ค่าทำงานในวันหยุดและอัตราค่าทำงานในวันหยุด 	๓	<p>การบรรยาย ถาม- ตอบ</p> <p>ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษาและวิเคราะห์กรณีศึกษาพร้อมกับอภิปราย</p>	<p>พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ</p> <p>LL. M. (International Laws)</p>
๗	<p>พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพักผ่อน - การเลิกจ้าง - ค่าชดเชยและอัตราค่าทำงานในวันหยุด 	๓	<p>การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากฎนี้ศึกษาโดยใช้สื่อผสม</p> <p>ไมโครโฟน</p> <p>Power Point</p>	<p>พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ</p> <p>LL. M. (International Laws)</p>
๘	<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจตนารมณ์ของกฎหมายเงินทดแทน - ขอบเขตของกฎหมาย - กิจกรรมที่อยู่นอกข่ายบังคับของกฎหมายเงินทดแทน - กองทุนเงินทดแทนและเงินสมทบ - ประเภทของเงินทดแทนและกรณีที่ต้องจ่ายเงินทดแทน 	๓	<p>การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากฎนี้ศึกษาโดยใช้สื่อผสม</p> <p>ไมโครโฟน</p> <p>Power Point</p>	<p>พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ</p> <p>LL. M. (International Laws)</p>
๙	<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน - ค่าทำศพ- ค่าทดแทน - ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน - กรณีลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน 	๓	<p>การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากฎนี้ศึกษาโดยใช้สื่อผสม</p> <p>ไมโครโฟน</p> <p>Power Point</p>	<p>พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ</p> <p>LL. M. (International Laws)</p>

๑๐	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ - ที่มาและเจตนารมณ์ของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ - กิจกรรมที่อยู่นอกข่ายบังคับของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ - ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง - วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน	๓	การบรรยาย ถาม-ตอบ ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษาและวิเคราะห์กรณีศึกษา พร้อมกับอภิปราย ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๑๑	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ - การปิดงานและการนัดหยุดงาน - การปิดงาน - การนัดหยุดงาน - ข้อห้ามในการปิดงานหรือนัดหยุดงาน - ข้อห้ามบุคคลภายนอกเข้ามาเกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน - การกระทำอันไม่เป็นธรรม	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากรณีศึกษาโดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๑๒	- สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า - ค่าชดเชย และ ค่าชดเชยพิเศษ - การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม - การกระทำอันไม่เป็นธรรม - พนักงานตรวจแรงงานและการดำเนินคดีชั้นพนักงานตรวจแรงงาน	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากรณีศึกษาโดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๑๓	- หลักกฎหมายประกันสังคม - วัตถุประสงค์ และขอบเขตการใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม - สำนักงานประกันสังคม และกองทุนประกันสังคม - ผู้ประกันตน - การขึ้นทะเบียนประกันตน - เงินสบทบ - ประโยชน์ทดแทน - สิทธิของผู้ประกันตนในระบบ	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากรณีศึกษาโดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวชิรศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)

	หลังสิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน - เงินทดแทน			
๑๔	- ศาลแรงงานและการดำเนินคดีแรงงาน - เขตอำนาจศาลแรงงาน - ผู้พิพากษาในศาลแรงงาน - องค์คณะในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน - คดีแรงงาน - การฟ้องคดีแรงงาน	๓	การบรรยาย ยกตัวอย่างประกอบ ศึกษากรณีศึกษา โดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวิชิตศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๑๕	สรุป ทบทวน - หลักกฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓	การบรรยาย ถาม- ตอบ ทบทวนบทเรียนที่ได้เรียนมาตลอดภาคการศึกษา พร้อมกับอภิปรายแสดงความรู้ความเข้าใจของนิสิต โดยใช้สื่อผสม ไมโครโฟน Power Point	พระมหาวิชิตศักดิ์ วชิรเมโธ LL. M. (International Laws)
๑๖	สัปดาห์สอบปลายภาค			

๒. แผนการประเมินผลการเรียนรู้

การประเมิน	งานที่ใช้ประเมินผลผู้เรียน	สัปดาห์ที่กำหนด	สัดส่วนของการประเมินผล
คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	การสอบปลายภาค และสังเกตจากพฤติกรรมกรรมการเรียน การอภิปราย ประกอบกับการตอบปัญหาในชั้นเรียน	ทุกสัปดาห์ที่มีการเรียนการสอน	๑๐๐ %

หมวดที่ ๖ ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

๑. ตำราและเอกสารหลัก

ปภาศรี บัวสวรรค์. กฎหมายแรงงานและประกันสังคม (LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW).

กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์,มหาวิทยาลัยรามคำแหง, พิมพ์ครั้งที่ ๔, ๒๕๖๑.

<p>พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น. คำอธิบายกฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (LABOUR LAW FOR HUMAN RESOURCE MAGEMENT). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์นิติธรรม, พิมพ์ครั้งที่ ๑๒, ๒๕๖๓.</p>
<p>๒. เอกสารและข้อมูลสำคัญ สมศักดิ์ เอี่ยมพลับใหญ่. คดีแรงงาน แนวคิดในการอธิบายปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาพร้อมคำพิพากษาศาลฎีกา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์นิติธรรม, พิมพ์ครั้งแรก, ๒๕๖๒.</p>
<p>๓. เอกสารและข้อมูลแนะนำ สมอง แก่นแก้ว. คดีแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์บริษัท กรุงเทพมหานคร พับลิชิ่ง จำกัด, พิมพ์ครั้งที่ ๑, ๒๕๖๐.</p>
<p>๔. ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ , เว็บไซต์ เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อในประมวลรายวิชา เช่น เว็บไซต์ศาลแรงงาน เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และ เว็บไซต์สำนักงานคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น</p>

หมวดที่ ๗ การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของรายวิชา

<p>๑. การประเมินประสิทธิภาพการเรียนการสอนของรายวิชาโดยนิสิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสนทนากลุ่มระหว่างอาจารย์กับนิสิตตั้งแต่ชั่วโมงแรก ๒. แบบประเมินความพึงพอใจผู้สอนและแบบประเมินรายวิชา ๓. นิสิตประเมินพัฒนาการของตนเองโดยเปรียบเทียบความรู้ ทั้งก่อนและหลังการศึกษา
<p>๒. กลยุทธ์การประเมินการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การสังเกตพฤติกรรมการเรียนของนิสิต พัฒนาการ และผลจากการบูรณาการความรู้ ๒. ผลการเรียนของนิสิต ๓. การทวนสอบผลประเมินการเรียนรู้
<p>๓. การปรับปรุงการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจผู้สอนของนิสิต ๒. ข้อเสนอแนะของนิสิตในรายงานหลังจากการเรียนการสอน ๓. ข้อมูลจากการนิเทศงานสอนของฝ่ายวิชาการ
<p>๔. การทวนสอบมาตรฐานผลสัมฤทธิ์ของนิสิตในรายวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อาจารย์แสดงตัวอย่างการประเมินผลในรายวิชาเพื่อการทวนสอบ ๒. มีการตรวจสอบผลการประเมินการเรียนรู้ของนิสิตโดยคณะกรรมการกำกับมาตรฐานของภาควิชานิติศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
<p>๕. การดำเนินการทบทวนและการวางแผนปรับปรุงประสิทธิผลของรายวิชา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นำข้อคิดเห็นของนิสิตจากข้อ ๑ มาประมวลเพื่อจัดกลุ่ม และนำไปปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป ๒. ดำเนินการทบทวนทุกปีการศึกษาในกรณีที่พบปัญหา และทุก ๕ ปีตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ.

รับรองตามนี้



(พระครูปริยัติสารการ, ดร.)
ประธานหลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต



(พระมหาวิชิตศักดิ์ วิชาเมโธ)
อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา